

SELEZIONARE IN MODO VINCENTE



**Non riesci a trovare le persone giuste?
Non riesci a trovare persone che si fidelizzano
con te e con la tua azienda?**

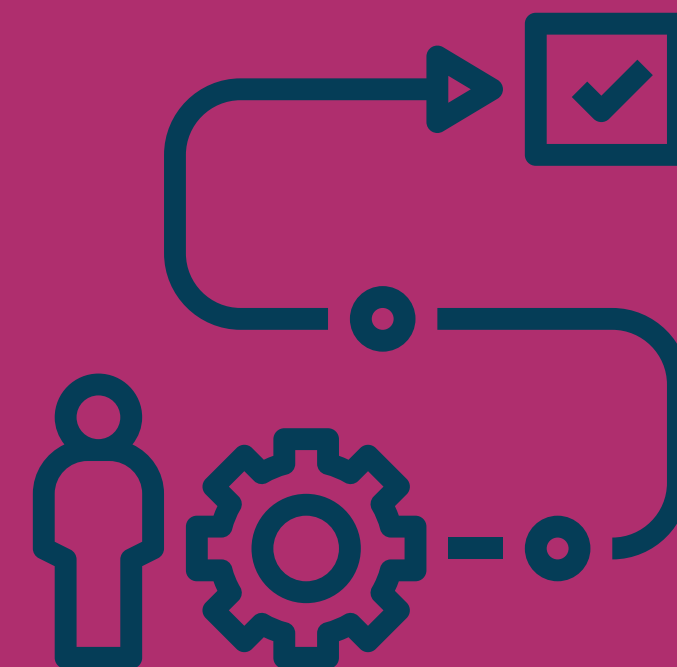
**Vuoi conoscere qualche strategia che ti permetterà
di risolvere queste importanti necessità?**

**Questa guida ti permetterà di scoprire le 4 STRATEGIE
da attuare fin da subito per inserire la PERSONA
GIUSTA nel POSTO GIUSTO!**

IL NOSTRO METODO

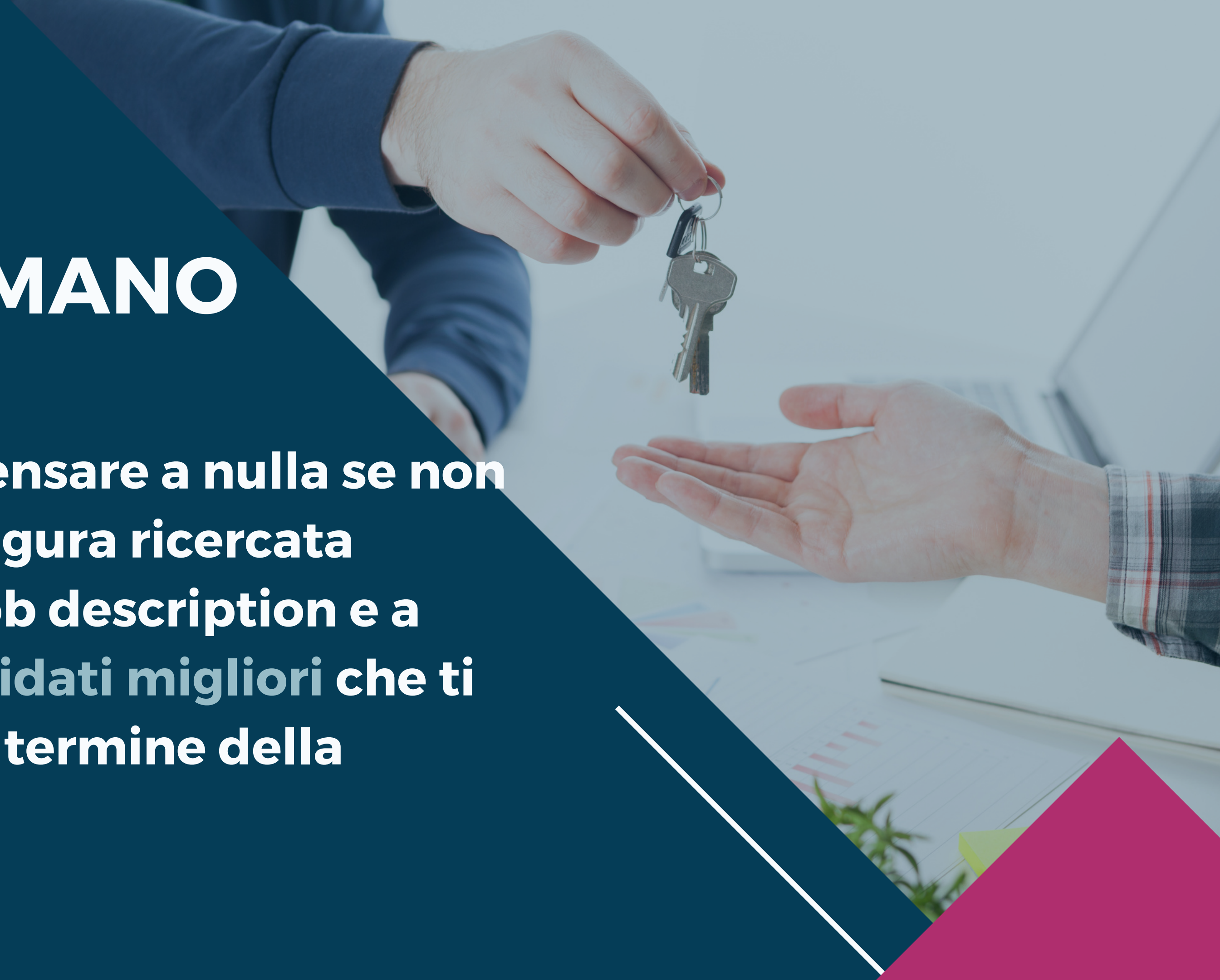
1

**UN METODO DI SELEZIONE
CHIARO ED EFFICACE
ATTRAVERSO LA
VALUTAZIONE ATTITUDINALE
DEI CANDIDATI**



SELEZIONI CHIAVI IN MANO

Tu cliente non pensare a nulla se non a inquadrare la figura ricercata attraverso una job description e a conoscere i candidati migliori che ti presenteremo al termine della selezione.



Noi invece ci occuperemo di:

- ✓ **Raccolta e stesura della job description**
- ✓ **Pubblicazione annuncio attraverso i canali di ricerca più riconosciuti**
- ✓ **Raccolta e screening dei CV ricevuti**
- ✓ **Ricerca attiva nei canali di reclutamento**
- ✓ **Accompagnamento e presentazione in azienda della rosa dei candidati**
- ✓ **Stesura di un piano di inserimento per il candidato selezionato**
- ✓ **Sviluppo del mansionario personalizzato**
- ✓ **Consegna del questionario attitudinale**
- ✓ **Sviluppo di un piano formativo idoneo al suo percorso di crescita**
- ✓ **Monitoraggio post inserimento per i primi 3 mesi della persona**
- ✓ **Garanzia di 3 mesi sul candidato inserito**

GURU JOB

Un sistema innovativo che intervista i candidati per selezionare i migliori. Creerà poi una classifica di tutte le persone che hanno effettuato domanda per una determinata posizione.

È quindi possibile individuare quasi immediatamente le persone da incontrare a colloquio senza dover spulciare decine di curriculum o fare ore di telefonate per fare lo screening.

Questo innovativo sistema viene utilizzato in concomitanza con l'I-Profile Analysis, il sistema di valutazione esclusivo di OSM, che permette di valutare i dieci ingredienti che determinano la produttività di un individuo in base al ruolo che andrà a ricoprire in azienda.

Questo innovativo sistema viene utilizzato in
concomitanza con l'I-Profile Analysis, il sistema
di valutazione esclusivo di OSM,
che permette di valutare i
dieci ingredienti che
determinano la produttività di un
individuo in base al ruolo che andrà
a ricoprire in azienda



2 ATTIVARE SELEZIONI CONTINUATIVE IN AZIENDA

**(non trovarsi più in urgenza e
assumere il meno peggio)**



Il tempo giusto per la selezione è SEMPRE.

Nella selezione il tempo gioca un ruolo importante, spesso è uno dei motivi principali per cui trovare valide persone risulta problematico. Spesso l'azienda è abituata a selezionare in condizioni di urgenza. Questo modo di operare porta ad accontentarsi del candidato "meno peggio".

L'imprenditore non ha tempo di ponderare meglio la sua scelta, rischiando di generare un problema in più.

Ogni azienda dovrebbe mantenere in funzione costantemente l'attività di selezione e avere una persona dedicata anche solo in parte a mantenere l'azienda presente sul mercato del lavoro per cogliere opportunità e individuare i talenti.

3

**ATTRARRE I CANDIDATI
MIGLIORI ATTRAVERSO GLI
ANNUNCI SU MISURA E
ATTRAVERSO I GIUSTI
CANALI DI RICERCA**





Scrivere un buon annuncio di lavoro è la fase fondamentale per il buon esito della selezione. Permette di individuare quali sono i candidati adatti e quali no, come fare ad attirarli.

L'annuncio efficace ottiene due risultati:

- 1. Risultato per l'azienda : una grande quantità di candidati in linea con le caratteristiche descritte nella job description.**
- 2. Risultato per candidati: una potenziale opportunità di lavoro desiderabile che consenta loro di realizzare le proprie aspettative.**

La validità di un annuncio non dipende dal numero di risposte che riceve ma dal numero di risposte qualificate



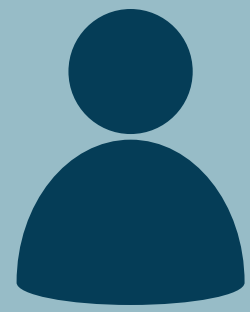
potential

4 ACQUISIZIONE DI UN METODO DI COLLOQUIO SPECIALIZZATO A FAR EMERGERE LE REALI POTENZIALITÀ DEL CANDIDATO



**Formazione (teorica e pratica) con un
nostro consulente di selezioni per
acquisire completa autonomia nello
svolgimento dei colloqui futuri.**





Restiamo in Contatto!

Per maggiori info sui nostri servizi visita
il nostro sito

EMAIL

info@osmpartnermc2.com

www.osmpartnermc2.com

OSM PARTNER MC2